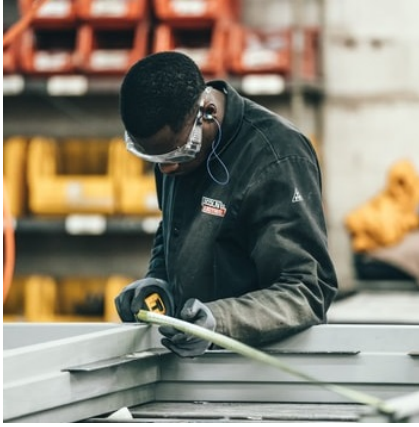


# Il lavoro che verrà: come costruire un'agenda sostenibile?



**I prossimi mesi saranno cruciali per il lavoro.** Andranno prese decisioni di straordinaria importanza. Potranno avere esiti diversi a seconda della visione che le guideranno. Recupero di **competitività**, accelerazione dei processi di **innovazione** e **occupazione** dovranno dialogare tra loro.

**Cosa succederà quando le imprese ritorneranno libere di licenziare? Come saranno gestiti i collaboratori il cui lavoro non troverà più senso organizzativo? Saranno preservate competenze e capitale relazionale delle imprese? Come? Cosa prevedono gli interventi sulle politiche attive del lavoro varate nella legge di bilancio? Sono adeguate?**



Il senso di urgenza nel poter contare su **una visione del lavoro capace di incoraggiare misure sostenibili** è ancora poco avvertito nella discussione pubblica, distratta dalla volontà di continuare a individuare soluzioni temporanee che accolgono istanze parziali. Sarebbe il momento invece per riscattare decenni di insuccessi rilanciando policy innovative e inclusive, **capaci cioè di rispondere alle istanze delle differenti generazioni e salvaguardare le ragioni della competitività delle imprese.** In questa prospettiva, particolare rilievo rivestono le iniziative intese a consentire **passaggi generazionali** di competenze che non hanno avuto sin qui l'attenzione necessaria per strutturarle in vere pratiche che **combinano metodologie differenti di apprendimento e sviluppo work-based.**

**Gabriele Gabrielli e Filippo Antilici** riflettono sullo scenario dei prossimi mesi, le opzioni e gli strumenti disponibili con uno sguardo particolare rivolto alle nuove generazioni in quanto **visione, innovazione e coraggio saranno le chiavi per rilanciare il lavoro e l'economia.**



## **GABRIELE GABRIELLI**

Ideatore, co-fondatore e presidente della Fondazione *Lavoroperlapersona* insegna *Organizzazione e gestione delle risorse umane* presso l'Università LUIS Guido Carli. Imprenditore, consulente e coach, è stato *Direttore Risorse Umane* e *Organizzazione* di grandi imprese pubbliche e private. Giornalista-pubblicista, è direttore della *Collana LAVOROperLAPERSONA* e co-direttore della *Collana Persone, Reti, Lavori* edite dalla Franco Angeli. Autore di numerosi lavori scientifici e divulgativi, il suo ultimo libro è (a cura di), *Allenarsi per il futuro. Sfide manageriali del XXI secolo*, FrancoAngeli, Milano 2021.



## **FILIPPO ANTILICI**

Consulente in *HR Management ed Organizzazione*. Ha maturato una lunga esperienza manageriale nella funzione *Personale ed Organizzazione* del Gruppo Telecom Italia ricoprendo diversi incarichi strategici ed operativi. È autore di articoli in materia di organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane.