

Oltre il paradigma della performance?

La ricerca di pratiche manageriali per un possibile cambio di direzione

CENTRO DI RICERCA

Prendiamo spunto dallo “sfogo” della professoressa Agnes Hartemann, primaria di diabetologia di un ospedale di Parigi: “*Mi dimetto perché un tempo il nostro compito era curare malati, oggi ci viene chiesto di produrre ricoveri*”^[1]. Una protesta radicale che non concede spazio alla discussione, uno sfogo perentorio che non ammette una diversa possibilità. Come a dire che per la primaria parigina il filo della sopportazione si è irrimediabilmente spezzato e l’asticella della sopportabilità è stata superata.



Questa storia ci interroga profondamente, suggerendo di aprire una riflessione più ampia sulla nostra vita, su come ci comportiamo nella società civile, nei luoghi dell’apprendimento, nel lavoro. Di sfoghi come questo, in verità, sono piene le pagine della cronaca. Difficile trovare un settore dell’economia ove non ci si lamenti che le pressioni causate dalla ricerca ossessiva di corrispondere alle attese di performance crescenti (ridotta peraltro al significato di prestazioni economico-finanziarie) stiano provocando disaffezione, smarrimento, ansia, stress, voglia di tirare i remi in barca.

Scarica e leggi l’articolo integrale *Oltre il paradigma della performance? La ricerca di pratiche manageriali per un possibile cambio di direzione* di Gabriele Gabrielli

[ARTICOLO DIVULGATIVO – Gabriele GABRIELLI – Oltre il paradigma della performance – v03Scarica](#)

GABRIELE GABRIELLI *Professore a contratto e Professor of Practice di People Management, HRM & Organisation, Organisational Behaviour – Università LUISS Guido Carli e LUISS Business School*



Ideatore, fondatore e presidente della Fondazione Lavoroperlapersona, è executive coach, formatore e consulente. Ha maturato un'esperienza manageriale di oltre venticinque anni in grandi imprese e gruppi privati e pubblici di differenti settori (Telecom Italia, Gruppo Coin, Wind Telecomunicazioni, Enel, Gruppo FS) ricoprendo il ruolo di Direttore Risorse Umane e Organizzazione. Insegna Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e People management e reward all'università LUISS Guido Carli. Alla LUISS Business School, dove ha diretto per dieci anni il programma Executive MBA, è Professor of Practice in People Management, HRM and Organisation, Organisational Behaviour, Direttore del Master di primo livello in Gestione Risorse Umane e Organizzazione e del People Management Competence Centre & Lab. Componente del Comitato di Direzione della rivista di cultura Dialoghi, è condirettore della collana editoriale Persone, Reti, Lavori e direttore della collana Lavoroperlapersona della Franco Angeli. Giornalista-pubblicista, è autore e curatore di numerose pubblicazioni scientifiche e divulgative sulla gestione delle risorse umane e sulla leadership.

[\[1\]](#) S. Montefiori, "Ricoveri e cure per far cassa, la priorità resti il malato", Corriere della Sera, 19 Gennaio 2020