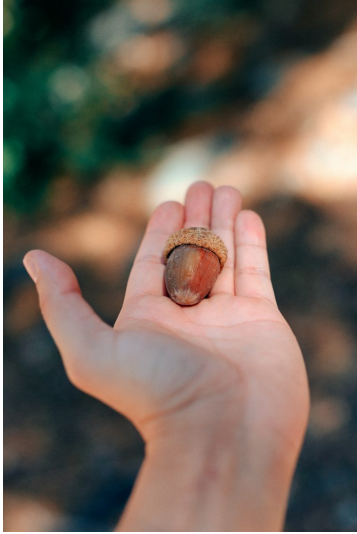


Promuovere il work engagement delle persone con una malattia cronica



Nel tempo alcuni **nuovi costrutti organizzativi si sono imposti in ambiti accademici e manageriali** conquistando l'attenzione di vaste platee. Tra questi, il crescente interesse nei confronti del **work engagement** è stato sostenuto e rafforzato da evidenze empiriche sempre più ampie e solide che confermano la **relazione positiva tra questo atteggiamento e migliori risultati di business**. **Come accrescere l'engagement dei collaboratori e quali sono i fattori che possono contribuire a creare questo stato psicologico virtuoso?** Queste domande hanno alimentato un filone di ricerche ormai piuttosto ricco che ha analizzato le **molteplici condizioni che possono fungere da "attivatori" del work engagement**: tra le dimensioni organizzative, un ruolo importante viene ormai ampiamente riconosciuto alle **pratiche di Human Resource Management**.

Tuttavia, la larga parte degli studi condotti finora ha adottato un approccio "universalistico" ipotizzando che **il legame positivo tra pratiche HR e engagement si sviluppi a prescindere da eventuali condizioni particolari dei collaboratori**. **Ma siamo proprio sicuri che sia sempre così anche per persone che vivono una situazione di particolare fragilità?** Questa domanda ha guidato la presente analisi indirizzata a chiarire **se e in che misura le persone affette da patologie croniche siano inclini a sviluppare un elevato coinvolgimento nel proprio lavoro** e quale ruolo giochino in questa dinamica le pratiche HR.

Scarica e leggi l'articolo ***Promuovere il work engagement delle persone con una malattia cronica*** realizzato da Gianmaria Marino e Laura Innocenti a partire dalla ricerca ***MaCro@Work*** del Centro di Ricerca EllePì



GIANMARIA MARINO

è laureato in Economia e Commercio all'università degli studi di Salerno ed ha ricoperto il ruolo di Hr Assistant presso la Stand by me Srl. Attualmente laureando magistrale presso la Luiss Guido Carli in Gestione d'impresa con una tesi in cui ha affrontato il tema delle malattie croniche nel mondo del lavoro e delle organizzazioni



LAURA INNOCENTI

collabora con People Management Lab nella progettazione, coordinamento e erogazione di iniziative formative in ambito HR. Phd in Human Resource Management presso il King's College London. È Lecturer in Luiss Guido Carli dove insegna Organizzazione Aziendale e Comportamento Organizzativo. Collabora come ricercatrice alle attività della Fondazione Lavoroperlapersona ed è membro del Comitato Scientifico del Centro di ricerca.